

Normes de contractació de personal:

(Aprovació del Consell de Administració de 22/12/2009)

U. La contractació laboral de personal que mantinga relacions de servei de naturalesa laboral amb SOLGATA, S.a., s'ajustarà als principis de publicitat, mèrit i capacitat.

DOS. El Consell d'Administració establirà la necessitat de contractació laboral, definint les característiques del lloc de treball, el tipus de contracte i la durada.

TRES. El Gerent establirà les condicions mínimes que deuen complir els candidats i els mèrits. Totes dues constituiran, junt al procediment de selecció, les bases de selecció.

QUATRE. Les bases es divulgaran pels mateixos mitjans que el perfil del contractant. El termini per a presentar ofertes no serà inferior a sis dies, ni superior a quinze dies, sempre feiners.

CINC. El procés de selecció constarà de dos fases. La primera, una selecció sobre els documents acreditatius dels mèrits i condicions mínimes dels candidats. La segona, una entrevista o una prova per acreditar la capacitat i idoneïtat dels candidats per a desenvolupar les funcions del lloc de treball.

SIS. El Gerent formularà proposta de contractació, junt als documents acreditatius del procés de selecció.

SET.- El Consell d'Administració acordarà la contractació al candidat que considere més idoni